

Przegląd CSR >

Grupa Nowy Styl wobec świata i człowieka

< *Być człowiekiem to być odpowiedzialnym* >
Antoine de Saint-Exupéry

O Grupie Nowy Styl >

Grupa Nowy Styl to jedna z największych i najprężniej rozwijających się **grup meblarskich** na świecie.

Naszym celem jest stawianie czoła różnorodności oczekiwań klientów na całym świecie. Dlatego Grupa Nowy Styl oferuje cztery zróżnicowane kolekcje **mebli**, kolekcję **podłóg** drewnianych oraz ofertę realizacji produktów na zlecenie i według wymogów klienta. Nasza propozycja to niezliczona ilość rozwiązań dla wnętrza **publicznych**: biur, obiektów kulturalnych, sportowych i gastronomicznych a także wnętrza **prywatnych**: mieszkań i domów.

Produkty Grupy Nowy Styl trafiają do użytkowników dzięki 10 spółkom zlokalizowanym w strategicznych punktach Europy oraz ponad **3.500 dystrybutorom** w przeszło **60 krajach**. Z rozwiązań Grupy Nowy Styl korzysta **50 milionów użytkowników** na całym świecie. Każdy z nich jest inny. Każdy niezwykle dla nas szczególny i ważny. Wsłuchując się w ich oczekiwania, tworząc setki nowych produktów i wnętrza, nie zapominamy o odpowiedzialności za otoczenie, w którym działamy. Od wielu lat realizujemy przemyślaną politykę proekologiczną w najważniejszych obszarach produkcyjnych Grupy oraz politykę odpowiedzialności społecznej: wobec pracowników, klientów i całego społeczeństwa.

Grupa Nowy Styl wobec środowiska

Lasy do życia.....	4
Pierwszy krok.....	5
„Toksyczne” pokolenia.....	6
Odpad na wieki.....	7

Grupa Nowy Styl wobec człowieka

Bądź Eko-LOGICZNY!.....	8
Współpraca źródłem satysfakcji.....	9
Pracownicy – podstawowy kapitał.....	10
Dzielimy się sukcesem.....	11

Nagrody.....

Wiadomość od Grupy Nowy Styl >

Droży Państwo,

Każdy kolejny rok to dla Grupy Nowy Styl okres wyjątkowej pracy, której celem jest dynamiczny rozwój. Efektem jest zdobywanie nowych rynków, a co za tym idzie wzrost produkcji, zatrudnienia, obrotów a także powiększające się grono interesariuszy: **partnerów handlowych, użytkowników, pracowników i społeczności lokalnych**, dla których działalność naszej firmy ma znaczenie także w kontekście społecznej odpowiedzialności biznesu (Corporate Social Responsibility).

Doskonale zdajemy sobie sprawę, iż działalność produkcyjna naszej firmy może w znacznym stopniu wpłynąć na **środowisko naturalne**. Jesteśmy w pełni świadomi zagrożeń, jakie niesie za sobą krótkowzroczne zarządzanie organizacją. Nie możemy pozwolić sobie na ignorowanie problemu, czujemy bowiem jak ogromne zobowiązanie wobec środowiska spoczywa na nas. Dlatego jako jeden z podstawowych celów stawiamy sobie nieustanne wdrażanie kolejnych działań polityki środowiskowej, a przede wszystkim redukcję emisji CO₂.

Stawiamy na **długotrwałą i pełną zaufania** relację ze wszystkimi, z którymi na co dzień się spotykamy, osobiście lub też poprzez nasze produkty. Dlatego przykładamy ogromną wagę do poznania potrzeb naszych klientów i pracowników.

Sukces firmy powszechnie ocenia się w kategoriach finansowych. W Grupie Nowy Styl mamy jednak świadomość, iż nie jest to pełna ocena. Dzisiejszy rynek i społeczeństwo równie wysoko cenią i oczekują także innych wartości. **Liczy się zrównoważony rozwój i społeczna odpowiedzialność.**

Adam Krzanowski

Jerzy Krzanowski

Lasy do życia >

Atmosfera Ziemi składa się z powłoki gazów, które zatrzymując ciepło pozwalają na podtrzymanie życia na naszej planecie. Jest to naturalny efekt cieplarniany. Jednakże działalność człowieka - procesy przemysłowe, wycinka i przetwórstwo lasów czy niemądre zarządzanie odpadami - przyczyniają się do nienaturalnego nasilenia tego zjawiska poprzez emisję **nadmiernej ilości gazów cieplarnianych**.

Przez ostatnie kilka milionów lat rozwój obszarów leśnych pozostawał niezakłócony ingerencją człowieka. Prawo naturalne regulowało życie lasów. Jednak od kilku tysięcy lat coraz większy wpływ na ich rozwój ma działanie człowieka. 1 hektar lasu liściastego produkuje około **700 kilogramów** tlenu, co stanowi dobowe zapotrzebowanie ponad **2,5 tysiąca osób**. Wycięcie tegoż lasu i przetworzenie go spowoduje uwolnienie do atmosfery ogromnej ilości dwutlenku węgla

Co my na to?

Planuj – wykonaj – sprawdź - działaj

W Grupie Nowy Styl jesteśmy w pełni świadomi jak wielkie szkody powodować może niekontrolowane wykorzystanie zasobów zieleni. Dlatego drewno stosowane do produkcji w naszych zakładach pochodzi z kontrolowanej wycinki lasów. Wykorzystywany przez nas surowiec posiada **Forest Stewardship Certificate (FSC)** gwarantujący, iż drewno pochodzi wyłącznie z legalnej wycinki, z certyfikowanych lasów, nie objętych wysoką ochroną oraz z drzew nie modyfikowanych genetycznie.



Produkcja elementów drewnianych w należącym do Grupy Zakładzie Przemysłu Drzewnego należących do Grupy odbywa się zgodnie z europejską normą środowiskową **ISO 14001**, która oznacza ciągłe wdrażanie strategii „planuj-wykonaj-sprawdź-działaj”, polegającej na precyzyjnym określeniu celów środowiskowych i ich realizacji.

System **ISO 14001** w 2008 roku wprowadzony zostanie także w kolejnych

zakładach produkcyjnych Grupy Nowy Styl: Baltic Wood oraz w Zakładzie Produkcji Metalowej.

Pierwszy krok >

Na Ziemi jest obecnie cieplej niż było 1000 lat temu. Do końca tego wieku, jeśli utrzymają się obecne trendy, temperatura na naszej planecie będzie wyższa niż kiedykolwiek w ciągu ostatnich dwóch milionów lat. Konsekwencje tych drastycznych wzrostów temperatury, spowodowanych przez spalanie paliw kopalnych będą **katastrofalne**: od nienaturalnych zjawisk pogodowych po topnienie pokryw lodowcowych Grenlandii, Antarktydy, zalanie obszarów nadmorskich i słabnięcie wiatrów ogrzewających Europę.

Spalanie paliw kopalnych potrzebnych do produkcji energii i transportu powoduje uwalnianie do atmosfery **miliardów ton dwutlenku węgla**, który jest podstawowym gazem cieplarnianym wpływającym na temperaturę wokół globu. W 2005 roku wszedł w życie międzynarodowy Protokół z Kioto, który zobowiązuje kraje uprzemysłowione do redukcji ogólnej emisji gazów cieplarnianych o 5,2%. Jest to pierwszy krok w ograniczeniu postępującego zjawiska cieplarnianego.

Co my na to?

Czysta i nieograniczona energia

Mając na uwadze olbrzymie zapotrzebowanie naszej firmy na energię postawiliśmy na maksymalne wykorzystanie **odnawialnych źródeł**. To one – według naukowców – mogą pokryć zapotrzebowanie cywilizacji na energię nawet sześciokrotnie, a przy tym w sposób czysty i nieograniczony.

W Grupie Nowy Styl by ograniczyć emisję CO₂ wytwarzamy energię cieplną, wykorzystując w tym celu odpady i pyły drzewne, które stanowią dodatkowe źródło energii dla zakładów Grupy. Przy wsparciu Unii Europejskiej rozpoczęliśmy budowę systemu magazynowania, transportu i rozdrabniania odpadów, powodujący odzysk energii z odpadów drzewnych, a przez to redukcję emisji CO₂. Jednocześnie w naszych fabrykach nieustannie **unowocześniamy** park maszynowy umożliwiając oszczędność energii i optymalizację procesu produkcji.

„Toksyczne” pokolenia >

Im bardziej zanieczyszczać będziemy nasze wody, tym więcej mocy będziemy musieli zaangażować by je oczyścić. Jednocześnie jak twierdzą naukowcy, przeciętny Europejczyk zużywa **trzykrotnie więcej** wody niż pozwalają na to ziemskie zasoby. Ich opinia jest jednoznaczna: już wkrótce woda zdatna do spożycia stanie się towarem deficytowym.

Według danych ONZ aż 2/3 mieszkańców miast na świecie oddycha powietrzem zawierającym smog. Wraz z oddechem dostarczamy codziennie naszemu organizmowi niemal **100 tysięcy toksycznych substancji**. Na każdym kroku człowiek, ale i wszystkie inne organizmy narażone są na takie „przytruwanie”. Organizm nienarodzonych jeszcze dzieci zawiera około 100 różnych związków, niewystępujących naturalnie na Ziemi, a obecnych w emitowanych przez ludzi zanieczyszczeniach. Ten niepokojący fakt oznacza, iż uwolnione do środowiska chemikalia oddziaływać będą niekorzystnie nie tylko na nas, ale i na przyszłe pokolenia.

Co my na to?

Po pierwsze oczyszczaj

W Grupie Nowy Styl dbamy o to by minimalizować wpływ, jaki przemysł wywiera na życie człowieka, roślin i zwierząt. W fabrykach Grupy pracuje **system oczyszczania** uwalnianych gazów, które pierwotnie nasycone środkami chemicznymi, w 99% zostają oczyszczone i wyłącznie w takiej postaci emitowane na zewnątrz. Podobny proces ma miejsce przy oczyszczaniu ścieków – te, w wewnętrznej oczyszczalni przechodzą drogę dogłębnej filtracji i dopiero wówczas trafiają do wód gruntowych.

Jednocześnie w procesach produkcyjnych stosowanych w Grupie Nowy Styl nie wykorzystujemy **toksycznych substancji**, takich jak CFC - węglowodory halogenowe (freon) często wykorzystywanych przez innych producentów do produkcji pianek poliuretanowych. Co więcej, nie wykorzystujemy tak szkodliwych substancji jak: kadm, rtęć, ołów czy arsenik. Nasze fabryki, w których funkcjonują stanowiska lakierowania i klejenia drewna, uzyskały potwierdzenie standardów E1, dotyczących niskiej emisji formaldehydów.

Odpad na wieki >

Odpady towarzyszą ludzkości od początku jej istnienia jednak ich ilość, z jaką musimy się uporać wzrasta każdego dnia. Dlatego tak ważne jest **przetwórstwo odpadów** celem ich ponownego użycia oraz ograniczenie wykorzystywania materiałów szkodliwych. Jednymi z najgroźniejszych odpadów są tworzywa sztuczne. W ciągu roku na świecie zużywa się ich aż **250 milionów ton!**

Tworzywa sztuczne, zwane potocznie plastikami, powstają głównie w wyniku przeróbki ropy naftowej. Czas ich biodegradacji w środowisku naturalnym trwa **setki lat**, a w czasie tego powolnego rozpadu do gleby przenikają toksyczne substancje wykorzystane uprzednio jako stabilizatory czy usztywniacze do produkcji plastiku. Nieprzetworzone do ponownego użycia tworzywa sztuczne mogą, więc stać się odpadem na wieki.

Tworzywa sztuczne, jak i wiele innych odpadów mogą zostać poddane przetworzeniu i uzdatnieniu do ponownego użycia, inne odpady w wyniku procesu spalania mogą stać się **źródłem energii cieplnej**.

Co my na to?

3R

Niemal 100% elementów powstających w Grupie Nowy Styl może ulec ponownemu wykorzystaniu. Zgodnie z ustawą z roku 2001 nakazującą producentom gospodarowanie odpadami poużytkowymi, Grupa Nowy Styl prowadzi działania **3R (reduce, reuse, recycle – unikaj, użyj, utylizuj)**, wszędzie tam gdzie tylko jest to możliwe.

70 % elementów z tworzyw sztucznych, które produkujemy powstaje z regranulatu – wcześniej skupionego i przetworzonego polipropylenu i poliamidu. Wykorzystujemy także pozostałe odpady poprodukcyjne, **uzdatniane do użycia**: drewno stanowi źródło energii cieplnej, a pianki oraz elementy metalowe wracają do dostawców i hut.



Bądź EKO-LOGICZNY!

Z początkiem 2008 roku w naszej firmie ruszył **program edukacji środowiskowej** skierowany do pracowników Grupy Nowy Styl. Nasza firma zatrudnia niemal 7000 ludzi, zatem ich postawy – a także tych, z którymi się spotykają – mogą w znaczny sposób wpłynąć na propagowanie świadomości środowiskowej. „Bądź Eko-LOGICZNY” to program zachęcający do zmiany nawyków podczas **codziennej pracy biurowej**: od oszczędności wody i energii do świadomego zużycia papieru. Celem akcji jest ukształtowanie świadomych, pro-ekologicznych postaw pracowników oraz szerzenie przez nich ekologicznej świadomości względem partnerów biznesowych, kooperantów, a nawet domowników.



Współpraca źródłem satysfakcji >

Użytkownicy naszych produktów, partnerzy handlowi oraz dostawcy stanowią o naszym rynkowym sukcesie. Pragniemy, aby współpraca z nimi była źródłem **obopólnej satysfakcji**. Regularnie prowadzimy badania ich opinii, które pozwalają nam na kreowanie i dopasowanie ofert do potrzeb rynku, a poprzez liczne programy szkoleniowe zapewniamy partnerom handlowym wsparcie merytoryczne.

W trosce o **jakość komunikacji z partnerami i użytkownikami** - wprowadziliśmy szereg rozwiązań pozwalających na efektywny kontakt z Grupą Nowy Styl oraz korzystanie z zasobów naszej wiedzy:

- > **strony internetowe marek produktowych** oraz **stronę korporacyjną**, pomagające nawiązać współpracę, uzyskać informacje o produktach, miejscu ich zakupu i serwisie.
- > telefoniczne **Centrum Informacji**, udzielające informacji i pomagające w rozwiązywaniu problemów polskim klientom
- > **portal edukacyjny** dotyczący ergonomii i sposobów jej zastosowania w praktyce.

Pracownicy – podstawowy kapitał >

Pracownicy Grupy Nowy Styl są **współautorami naszego sukcesu**. To oni są kluczowym dobrem naszej firmy, dlatego też ich satysfakcja, bezpieczeństwo a także zawodowy rozwój są dla nas bardzo ważne. Czujemy się za nich odpowiedzialni.

W naszej firmie troska o bezpieczeństwo i higienę pracy jest jednym z priorytetów. Dlatego ściśle przestrzegamy ustawowo obowiązujących przepisów BHP. Każdy z pracowników odbywa szkolenia, podczas których poznaje swoje stanowisko pracy oraz bezpośredni **wpływ swej pracy na cały proces produkcji**.

Dział Personalny, wspólnie z zarządem firmy przeprowadził w 2006 roku badanie potencjału zawodowego, którego celem było stworzenie bazy „rezerwowej” kadry menedżerskiej. Temu celowi służy też Szkoła Mistrzów dla niższego szczebla kierowniczego i planowana właśnie Akademia Menedżerów. Wszystko to sprawia, że Grupa Nowy Styl jest nie tylko jednym z **największych pracodawców** na Podkarpaciu i w Polsce południowej, ale i jednym z najsolidniejszych. Praca w firmie zawsze oznaczała i oznacza gwarancję wypłaty pensji w terminie, przestrzeganie praw pracowniczych i perspektywę awansu dla najlepszych.

Rodzinną atmosferę otwartości, bezpośredniości, która panowała w firmie na początku jej działalności, przetrwała do dziś. Pracownicy firmy spotykają się podczas festynów integracyjnych, imprez mikotojkowych i innych wydarzeń. Firma wspiera również rodziny pracowników, będących w trudnej sytuacji życiowej – ich dzieci wyjeżdżają na letnie kolonie finansowane przez firmę. Sami pracownicy – realizując ideę wolontariatu pracowniczego – wspierają się nawzajem, np. udział w akcji oddawania krwi, czy spontaniczne zbiórki pieniędzy dla osób w potrzebie.

Niemal 40 proc. załogi to pracownicy zatrudnieni w Grupie Nowy Styl **ponad 5 lat**. W naszej firmie realizowana jest polityka równouprawnienia, która zabrania dyskryminowania kogokolwiek z jakiegokolwiek powodu. W ostatnim czasie dynamicznie wzrasta ilość kobiet zatrudnionych na stanowiskach, na których dotychczas pracowali wyłącznie mężczyźni. W firmie ceniona jest wiedza, solidność i chęć do pracy – bez względu na płeć, narodowość, przekonania religijne czy polityczne.



Od ośmiu lat w Grupie Nowy Styl wydawana jest **gazeta pracowników „Spinacz”**, która ukazuje się 4 razy w roku. Egzemplarz pisma, w którym w przystępny sposób przedstawione są zamierzenia i ważne wydarzenia z życia firmy trafia indywidualnie do każdego pracownika Grupy. O szczególnie ważnych faktach pracownicy są informowani na bieżąco poprzez elektroniczny biuletyn – „E-serwis”. Dodatkowym narzędziem komunikacji funkcjonującym od 2007 w Grupie Nowy Styl jest Intranet.

Zakładamy stały rozwój i doskonalenie narzędzi komunikacji tak, aby spełniały oczekiwania pracowników Grupy. W 2006 roku przeprowadziliśmy kompleksowe **Badanie Komunikacji Wewnętrznej** i potrzeb informacyjnych naszej załogi. Objęło ono około tysiąca osób zatrudnionych bezpośrednio przy produkcji oraz około 250 osób z innych obszarów firmy. W wyniku tego badania zostało zapoczątkowanych szereg nowych procedur i pomysłów.

Dzielimy się sukcesem >

Uważamy, że działalność gospodarcza prowadzona na skalę globalną jak i lokalną powinna być prowadzona w taki sposób, by nie tylko wypracować odpowiedni zysk, ale jednocześnie pozytywnie wpłynąć na społeczność lokalną.

Dzieląc się naszym sukcesem ze środowiskiem, w którym działamy realizujemy ideę odpowiedzialnego biznesu. Naszą działalność społeczną **koncentrujemy na Podkarpaciu**, w regionie gdzie firma powstała i działa do dziś. Pomoc Grupa Nowy Styl ma nie tylko charakter doraźny (np. zbiórka pieniędzy dla powodzian), ale już od kilku lat realizujemy program wsparcia instytucji i stowarzyszeń pracujących z dziećmi i dla dzieci - domów dziecka, organizacji charytatywnych, placówek służby zdrowia. Pomocą Grupa Nowy Styl objętych jest ponad 800 dzieci z 26 placówek z Podkarpacia. Co roku organizujemy dla nich wypoczynek wakacyjny, imprezy kulturalne i noworoczne bale a także dostarczamy dobra, potrzebne im do prawidłowego funkcjonowania: sprzęt sportowy i elektroniczny, zabawki i pomoce naukowe, fundusze na remonty, stypendia dla zdolnych wychowanków i inne. Dla wychowanków posiadających odpowiednie kwalifikacje Grupa Nowy Styl oferuje pracę.

Wsparciem dla uzdolnionej młodzieży z Podkarpacia zajmuje się również założona przez współwłaściciela Grupa Nowy Styl, Adama Krzanowskiego **Fundacja im. J. Korczaka**. Fundacja ma kilkudziesięciu podopiecznych, którym zapewnia stypendia.

Oprócz działalności w regionie aktywnie angażujemy się w ogólnopolskie akcje pomocowe. Przykładem są akcje z Fundacją Rodzic po Ludzku i Fundacją Mam Marzenie. W roku 2006, w ramach akcji **Rodzic po Ludzku 2006** nagrodziliśmy 8 zwyczajnych szpitali, specjalnie opracowanymi wraz z ekspertami ze świata medycznego, fotelami do porodu wertykalnego. Są to pierwsze w Polsce profesjonalne fotele umożliwiające poród metodą spionizowaną.

Z okazji 15-lecia istnienia naszej firmy wraz z Fundacją Mam Marzenie przeprowadziliśmy akcję **„Kryształowy fotel za kryształowe serce”**. W jej ramach przeprowadzono internetową licytację fotela Nowy Styl, stanowiącego dokładnie 50 milionowy egzemplarz wyprodukowany przez Grupę Nowy Styl. Dodatkowo do akcji „Kryształowy fotel za Kryształowe serce” zaprosiliśmy naszych partnerów handlowych, którzy wzięli udział w loterii fotela numer 50 000 001.

W sumie zebraliśmy niemal 25 tysięcy złotych, które pozwoliły na realizację marzeń 15 dzieci, podopiecznych Fundacji Mam Marzenie.



Nagrody >

Przemyślane i konsekwentne wsparcie środowiska to ważny aspekt funkcjonowania Grupy Nowy Styl. Nasza troska dostrzeżona została przez wiele niezależnych instytucji, o czym świadczy szereg nagród, podziękowań i symboli wdzięczności, a wśród nich:

2001

Medal Pro Memoria Grata – przyznany przez Kapitułę przy Wojewódzkim Szpitalu Specjalistycznym w Krośnie, za wszechstronną pomoc (m.in. darowizny pieniężne na zakup sprzętu, przekazywanie krzeseł i foteli) okazywaną szpitalowi

2002

Statuetka Miłosiernego Samarytanina „za całokształt działalności charytatywnej”
Organizator: CARITAS Diecezji Rzeszowskiej

2003

Srebrny Tornister od Fundacji Własny Tornisterza wspieranie jej działalności (Fundacja zajmuje się wyrównywaniem szans edukacyjnych dzieci z Bieszczad i Beskidu Niskiego)

Medal 600-lecia Odnowienia Akademii Krakowskiej – „dowód wdzięczności za подарowane przez firmę Nowy Styl wyposażenia podziemi Collegium Maius”.
Organizator: Uniwersytet Jagielloński

2004

Nagroda im. Andrzeja Wierzbickiego dla Adama i Jerzego Krzanowskich „za zbudowanie i prowadzenie nowoczesnej firmy,”
Organizator: Polska Konfederacja Pracodawców Prywatnych

Mecenas Kultury Jasła 2003 – statuetka od władz miasta Jasło, „za wieloletnią współpracę przy sponsorowaniu imprez kulturalnych na terenie miasta Jasło”

2005

Dyplom Honorowy Przyjaciela Szpitala Podkarpackiego im. Jana Pawła II w Krośnie – „za wieloletnią pomoc rzeczową i finansową.”
Organizator: Towarzystwo Przyjaciół Szpitala przy Wojewódzkim Szpitalu Podkarpackim im. Jana Pawła II w Krośnie

2006

Optimus Hominum – nagroda specjalna za wspieranie działalności humanitarnej, tytuł „Sponsora Roku”.
Organizator: Polski Komitet Pomocy Społecznej

Troskliwy Pracodawca – wyróżnienie „za nowatorski program Szkoła Mistrzów”
Organizator: IMC Kariera i redakcja dziennika „Rzeczpospolita”

2007

Solidny Pracodawca – za prosocjalną politykę zatrudnienia
Organizator: Gazeta Prawna

2008

Partner Polskiej Ekologii – za wspieranie działań środowiskowych
Organizator: Centrum Wspierania Inicjatyw Pozarządowych

Darczyńca roku – za charytatywne programy dla Podkarpacia
Organizator: Prezydent Miasta Krosna